

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с/ИвановкаИвантеевского района Саратовской области»

«СОГЛАСОВАНО»

ПРИНЯТО»

«УТВЕРЖДЕНО»

Председатель

на заседании

директор

профсоюзного

педагогического совета

МОУ «СОШ с/Ивановка»

Комитета

протокол № 1

Ивантеевского района Саратовской области

*Буховец* - (О.В.Буховец)

от 29.08 2014 г.

при

от 29.08 2014 г.

от 29.08 2014 г.



**Положение о системе повышения квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников МОУ «СОШ с/Ивановка Ивантеевского района Саратовской области»**

**1. Общие положения.**

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом «Об образовании в Саратовской области»
- 1.2 Настоящее положение определяет виды, формы, порядок и сроки повышения квалификации педагогическими работниками МОУ «СОШ с/Ивановка Ивантеевского района Саратовской области»
- 1.3 Под повышением квалификации педагогических и руководящих работников понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и педагогического мастерства. Является необходимым условием эффективной и результативной деятельности сотрудников школы.
- 1.4 Цель повышения квалификации:
  - Обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации;
  - Удовлетворение потребности педагогических сотрудников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических общекультурных) и в приобретении опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;

- Помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

## **1. Виды курсов повышения квалификации.**

- 1.1 Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.
- 1.2 Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.
- 1.3 Курсы повышения квалификации объемом свыше 500 часов.
- 1.4 Дистанционные курсы повышения квалификации.
- 1.5 Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах)
- 1.6 Участие в работе областных, районных, школьных методических объединений, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогов и руководителей образовательных учреждений.
- 1.7 Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.
- 1.8 Организация индивидуальной работы по самообразованию.

## **2. Формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.**

Формы повышения квалификации: очная, заочная, дистанционные курсы, семинары, занятия, конференции и т.д.

## **3. Порядок и сроки повышения квалификации**

- 3.1 Повышение квалификации педагогических работников школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в школе педагогических и руководящих работников.
- 3.2 Плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников на базе СарИПКиПРО осуществляется, исходя из требований Федерального закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», 1 раз в 3 года.
- 3.3 Плановое повышение квалификации (1 раз в 3 года) осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования при наличии средств на соответствующей статье расходов.

- 3.4 Педагог школы обязан 1 раз в 3 года пройти повышение квалификации в удобной для него форме.
- 3.5 Руководитель образовательного учреждения обязан предоставить возможность педагогам повышать свою квалификацию
- 3.6 Повышение квалификации педагогических работников осуществляется на базе школ, УМЦ, СарИПКиПРО, и других учреждений, занимающихся вопросами повышения квалификации.